



¿Internalizar o Externalizar tu próxima contratación?

Matriz de Decisión para encargados de Selección y RRHH



Introducción



No todas las vacantes son iguales. Algunas requieren rapidez, otras necesitan una mirada técnica más profunda o una red de contactos amplia.

Este breve recurso te ayudará a tomar mejores decisiones cuando enfrentes un nuevo proceso de selección.

En base a nuestra experiencia gestionando cientos de procesos al año, armamos una matriz simple que te permitirá saber cuándo conviene resolver internamente y cuándo vale la pena externalizar.

Matriz de decisión

		IMPACTO DEL CARGO		
		Bajo	Medio	Alto
COMPLEJIDAD DEL CARGO	Bajo	 Hazlo interno, perfil fácil	 Proceso interno es suficiente	 Resuelve con apoyo mínimo
	Medio	 Resuelve internamente	 Posible apoyo externo Depende de plazos.	 Considera apoyo parcial Especialista o evaluación.
	Alta	 Evalúa caso a caso	 Externaliza eficientemente Ganas tiempo y calidad.	 Externaliza urgente Perfil estratégico, no arriesgues.

Matriz de decisión

¿Cómo usar esta matriz?

Evalúa tu proceso según estos dos ejes:



Impacto del Cargo

(bajo, medio, alto)



Complejidad del Perfil

(baja, media, alta)

Combina ambos para ubicarte en uno de los 4 cuadrantes y toma decisiones más informadas.

Check list rápida: ¿Cuándo conviene externalizar?

- El cargo tiene alta rotación y necesitas estabilidad
- Ya realizaste un proceso sin buenos resultados
- No estás recibiendo candidatos que calcen bien
- Necesitas evaluar competencias técnicas o blandas
- No tienes tiempo para entrevistas extensas
- No está claro cómo definir el perfil

Si marcaste 2 o más: vale la pena conversar con un experto.

Caso ejemplo:

Una empresa del rubro logístico necesitaba un Jefe de Planificación. Intentaron reclutar por su cuenta, pero tras 6 semanas sin resultados, recurrieron a Mandomedio. En 15 días tenían una terna evaluada y contratada a fin de mes. Resultado: 2 meses de ahorro y onboarding exitoso.



¿Te tocó un proceso crítico?

En Mandomedio ayudamos a empresas medianas y grandes a encontrar talento para cargos clave, de forma eficiente y con foco en la calidad.

Hablemos.

[Solicita una propuesta hoy.](#)