



¿Tu equipo se siente valorado?

Ponte la CAPA y construye un lugar
donde todos quieran trabajar



Introducción



Más allá del salario o los beneficios, las personas se quedan donde se sienten valoradas, escuchadas y con oportunidades de crecer. Un buen lugar para trabajar no se construye con saludos una vez al año, sino con acciones concretas que muestran preocupación real.

Esta es una buena oportunidad para hacer una pausa y preguntarte:
¿Tu equipo se siente valorado?

Esta checklist te ayudará a evaluar cómo estás cuidando a tu equipo y qué podrías mejorar para motivar, retener y hacer crecer el talento dentro de tu organización.

Checklist de evaluación

Marca las afirmaciones que se cumplen hoy en tu empresa:



Relaciones y cultura

- Las personas se sienten escuchadas y consideradas.
- Hay confianza entre equipos y jefaturas.
- La comunicación interna es clara y respetuosa.



Desarrollo

- Existe un plan de formación y crecimiento claro para cada cargo.
- Se reconoce el buen desempeño.



Motivación y propósito

- Los colaboradores entienden el propósito de su trabajo.
- Se fomenta el sentido de pertenencia y orgullo por lo que hacen.



Liderazgo

- Las jefaturas inspiran, no solo dirigen.
- Se da feedback constructivo de forma regular.

¿Cómo interpretar tus resultados?

✓ Si marcaste 7 o más afirmaciones:

¡Bien! Tu empresa va por buen camino para ser un gran lugar para trabajar. Sigue reforzando lo que funciona y busca oportunidades para consolidarlo.

✖ Si marcaste menos de 7:

¡Esta es una señal de alerta para hacerte cargo! Lo que hoy parece desmotivación o desconexión, mañana puede ser fuga de talento.

Este es un buen momento para revisar tu cultura, tu liderazgo y las oportunidades de desarrollo que ofreces. **Conoce en la siguiente página cómo puedes solucionarlo.**

De la evaluación a la acción

Construir un mejor lugar para trabajar sí es posible.

Si tu checklist mostró brechas, no estás solo. Muchas empresas enfrentan lo mismo: jefaturas con falta de herramientas, equipos desmotivados o climas desgastados.

En Mandomedio abordamos 2 frentes clave: formación y experiencia del colaborador.

Porque una buena cultura se construye con líderes preparados y personas motivadas, combinamos formación práctica con acciones que fortalecen el ambiente laboral y el compromiso.

¿Cómo te apoyamos desde Mandomedio?

- Formación práctica para jefaturas, áreas comerciales y equipos internos, con **talleres, coaching y charlas movilizadoras.**
- Acciones concretas para fortalecer el ambiente laboral y la motivación, como **programas de bienestar, medición del clima y jornadas de equipo.**
- Todo con foco en resultados, cultura y retención, y con la posibilidad de **usar la franquicia SENCE** para hacerlo de forma eficiente.

Nuestros clientes son nuestra mejor referencia

Ve algunos de nuestros testimonios:





Un buen lugar para trabajar no se improvisa.

En Mandomedio te acompañamos a construir una cultura que motive, desarrolle y retenga talento.

Conversemos.

[Solicita una propuesta hoy.](#)

Somos OTEC Certificada SENCE.
Utiliza los excedentes de tu empresa.

